

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДА
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №11 Дзержинского района Волгограда»
400137, Россия, Волгоград, ул. им. Константина Симонова 20а,
Тел. (8442)54-70-19 , 53-88-76; E-mail: gymnasium11@volgadmin.ru

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
МОУ «Гимназия № 11»
(протокол от 30.05.2022 № 4)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Гимназия № 11»
Е.А.Андреева
01.09. 2022

**Программа противодействия коррупции
в Муниципальном общеобразовательном учреждении
«Гимназия № 11»**

на 2022 — 2024 годы

г. Волгоград

2022

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 11» на 2022 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Законом Волгоградской области от 13 июля 2009 года N 1920-ОД «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Волгоградской области»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом Муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11»

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МОУ «Гимназия № 11», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МОУ «Гимназия № 11».

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МОУ «Гимназия № 11»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МОУ «Гимназия № 11», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

| Принцип | Содержание |
|---|--|
| Принцип соответствия политики МОУ «Гимназия № 11» действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе |
| Принцип личного примера руководства | ключевая роль руководства МОУ «Гимназия № 11» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |
| Принцип вовлеченности работников | информированность работников МОУ «Гимназия № 11» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников МОУ «Гимназия № 11» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ «Гимназия № 11» коррупционных рисков |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | применение в МОУ «Гимназия № 11» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников МОУ «Гимназия № 11» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ «Гимназия № 11» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|--|---|
| Наименование программы | Противодействие коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 11» на 2022 — 2024 годы |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — июнь–декабрь 2022 года; II этап — 2023 год; III этап — 2024 год |
| Исполнители программы | Работники МОУ «Гимназия № 11»: <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой — директор;• организует работу по реализации мероприятий программы — заместители директора по УВР,• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя |
| Участники программы | Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на педагогических работников;• административный персонал;• обслуживающий персонал;• обучающихся;• родителей (законных представителей) обучающихся;• физических и юридических лиц, с которыми МОУ «Гимназия № 11» вступает в договорные отношения |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 — 2024 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none">• в 2022 году — 1,5 тыс. руб.;• в 2023 году — 1,5 тыс. руб. |

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МОУ «Гимназия № 11» следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|---|---|--|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none">улучшение условий труда;повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | <ul style="list-style-type: none">привлечение спонсорской помощи;информационная открытость деятельности МОУ «Гимназия № 11»;соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МОУ «Гимназия № 11». |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none">осознание этих фактов как социальной проблемы;непримиримая реакция на коррупцию;пропагандистская и просветительская работа;реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none">антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;разъяснение положений законодательства о мерах |

| | | |
|--|--|--|
| | | ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|--|--|--|

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|---|--|--------------------------|---|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов гимназии в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов | Ответственный за противодействие коррупции | 2022 – 2024 гг | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов гимназии на наличие коррупционной составляющей | Ответственный за противодействие коррупции | 2022 – 2024 гг | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Директор, ответственный за противодействие | Январь 2023, январь 2024 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению |

| | | | | |
|---|---|--|----------------|--|
| | | коррупции | | возможного конфликта интересов |
| 1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы | | | | |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Ответственный за противодействие коррупции | Октябрь 2022 | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Директор | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции | | | | |
| 2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся | | | | |
| 2.1.1 | Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания. | учителя обществознания | в течение года | Формирование у обучающихся правовой грамотности |
| 2.1.2 | Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о | учителя обществознания | в течение года | Формирование у обучающихся правовой |

| | | | | |
|--------|--|---|-------------------|---|
| | наказания за коррупционную деятельность | | | грамотности |
| 2.1.3 | Библиотечный час «Быть честным» | педагог-библиотекарь | Ежегодно, май | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.4 | Выставка книг в библиотеке «Нет коррупции!» | педагог-библиотекарь | Ежегодно, март | Формирование у обучающихся правовой грамотности |
| 2.1.5 | Беседа «Мои права» | педагог-библиотекарь | Ежегодно, февраль | Формирование у обучающихся правовой грамотности |
| 2.1.6 | Диспут на антикоррупционную тематику | учителя обществознания | Ежегодно, май | Формирование у обучающихся правовой грамотности |
| 2.1.7 | Социологический опрос «Отношение учащихся гимназии к явлениям коррупции» | социальный педагог | Ежегодно, май | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.8 | Акция «Нет коррупции» | зам. директора по УВР, учитель обществознания | Ежегодно, декабрь | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.9 | Онлайн активности «Мы против коррупции!» | учителя обществознания | Ежегодно, декабрь | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.10 | Организация и проведение | администрация гимназии, | Ежегодно, декабрь | Формирование у обучающихся |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | <p>мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)</p> <ul style="list-style-type: none"> - агитбригада «Нет коррупции» (5-11 классы) - классный час «Коррупция: иллюзия и реальность» (9-11 классы) - обсуждение проблемы коррупции среди работников гимназии; - онлайн – активности (квизы, конкурсы социальной рекламы) - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в гимназии. | <p>классные руководители, учителя обществознания, педагог-библиотекарь</p> | | <p>нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</p> |
|--|--|--|--|---|

2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции

| | | | | |
|-------|---|---------------------------------|-----------------------------|--|
| 2.2.1 | <p>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</p> | <p>Директор</p> | <p>2022–2024 годы</p> | <p>Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</p> |
| 2.2.2 | <p>Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся</p> | <p>Педагогические работники</p> | <p>II квартал 2022 года</p> | <p>Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение</p> |
| 2.2.3 | <p>Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного</p> | <p>Директор</p> | <p>2022–2024 годы</p> | <p>Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение</p> |

| | | | | |
|--|---|------------------------|-------------------|--|
| | воспитания и просвещения | | | |
| 2.2.4 | Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности | Директор | 2022–2024 годы | Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
| 2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся | | | | |
| 2.3.1 | Размещение на официальном сайте гимназии правовых актов антикоррупционного содержания | администрация гимназии | в течение года | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |
| 2.3.2 | Участие родительской общественности в формировании публичного отчета гимназии | директор гимназии | сентябрь | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |
| 2.3.3 | Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов | администрация гимназии | сентябрь-декабрь | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |
| 2.3.4 | День открытых дверей | администрация гимназии | май | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.5 | Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного | классные руководители | в течение года | Повышение правовой грамотности родителей |

| | | | | |
|---|--|--|----------------|--|
| | мировоззрения. | | | (законных представителей) обучающихся |
| 3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции | | | | |
| 3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости | | | | |
| 3.1.1 | Обновление на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции» | Заместители директора по УВР | ежегодно | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Заместители директора по УВР | 2022–2024 годы | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Директор, Заместители директора по УВР | 2022–2024 годы | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |
| 3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности | | | | |
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор | постоянно | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета | Директор | Сентябрь 2022 | Контроль каждого полученного |

| | | | | |
|---|--|--|-------------------|---|
| | сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации | | | сообщения о фактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности | Директор | Август 2022 | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе |
| 4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования | | | | |
| 4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции | | | | |
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор, руководители структурных подразделений | постоянно | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | Директор | Декабрь 2022 года | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений» | Заместитель директора по УВР | Февраль 2023 года | |
| 4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности | | | | |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными | Директор | 2022 – 2024 гг | Совместное оперативное реагирование на |

| | | | | |
|--|--|--|--------------------|--|
| | органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | | | коррупционные правонарушения |
| 5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | | | | |
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок | Директор | Постоянно | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Директор | Постоянно | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | Директор | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |
| 5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества | | | | |
| 5.2.1 | Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду | Директор, заместитель директора по УВР | Май – октябрь 2023 | Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства |
| 5.2.2 | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду | Директор | Постоянно | Предотвращение возможных коррупционных рисков |

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Волгограда. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2022 году — 1,5 тыс. руб.;
- в 2023 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Волгограда на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|---|
| Информационные | официальный сайт МОУ «Гимназия № 11» https://gum11.volgogradschool.ru/?section_id=12 <ul style="list-style-type: none">• информационные стенды МОУ «Гимназия № 11» |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МОУ «Гимназия № 11». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МОУ «Гимназия № 11» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МОУ «Гимназия № 11».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный

период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

| № п/п | Цели, целевые индикаторы | Единица измерения | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|-------|---|-------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| 1 | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок | проценты | не менее 93% | не менее 95% | не менее 99% |
| 2 | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации | проценты | доля от количества респондентов | | |
| | | | не менее 33% | не менее 34% | не менее 35% |

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МОУ «Гимназия №11»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МОУ «Гимназия № 11»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МОУ «Гимназия № 11»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МОУ «Гимназия № 11»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МОУ «Гимназия № 11»